

STATUT CARITAS DIECEZJI LEGNICKIEJ



**DIECEZJI
LEGNICKIEJ**

STATUT CARITAS DIECEZJI LEGNICKIEJ

ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Caritas Diecezji Legnickiej została powołana przez Biskupa Legnickiego dekretem z dnia 16 kwietnia 1992 roku.

§ 2

Caritas Diecezji Legnickiej posiada kościelną i cywilną osobowość prawną i działa w oparciu o przepisy prawa kanonicznego, odpowiednie przepisy prawa państwowego oraz postanowienia niniejszego Statutu.

§ 3

1. Caritas działa w ramach Diecezji Legnickiej.
2. Siedzibą Caritas jest miasto Legnica.
3. Caritas może prowadzić działalność oraz tworzyć jednostki organizacyjne służące do realizacji celów statutowych.
4. W sytuacjach szczególnych Caritas może także utworzyć jednostkę poza Diecezją.

§ 4

Ilekcio w niniejszym Statucie jest mowa o:

- 1) Kościoła – należy przez to rozumieć Kościół katolicki;
- 2) Diecezji – należy przez to rozumieć Diecezję Legnicką;
- 3) Caritas – należy przez to rozumieć Caritas Diecezji Legnickiej;
- 4) Statucie – należy przez to rozumieć Statut Caritas Diecezji Legnickiej;
- 5) Dyrektorze – należy przez to rozumieć Dyrektora Caritas Diecezji Legnickiej;
- 6) Sekretarzu – należy przez to rozumieć Sekretarza Caritas Diecezji Legnickiej;
- 7) Komórcie Caritas – należy przez to rozumieć powołane do życia zakłady i inne jednostki, zgodnie z niniejszym Statutem;
- 8) Zespole – należy przez to rozumieć Parafialne Zespoły Caritas;
- 9) KN CDL – należy przez to rozumieć Komisję Nadzorczą Caritas Diecezji Legnickiej;
- 10) DKE – należy przez to rozumieć Dom Księży Emerytów;
- 11) KPK – należy przez to rozumieć Kodeks Prawa Kanonicznego;

ROZDZIAŁ II CELE I ZADANIA CARITAS DIECEZJI LEGNICKIEJ

§ 5

1. Celem Caritas jest kościelna działalność miłosierdzia realizowana w zakresie potrzeb duchowych i materialnych człowieka oraz działalność pożytku publicznego w sferze zadań określonych w Statucie, w tym działalność charytatywna i humanitarna pełniona w duchu poszanowania osoby ludzkiej bez względu na wyznanie, światopogląd, narodowość, rasę i przekonanie.

2. Caritas zobowiązana jest w swojej działalności kierować się zasadami katolickimi i nie może przyjmować zobowiązań, które w jakiejś mierze mogłyby warunkować przestrzeganie wspomnianych zasad.
3. Caritas nie powinna być finansowana przez organizacje lub instytucje, których cele są sprzeczne z nauką Kościoła.
4. Caritas nie powinna przyjmować ofiar przeznaczonych na finansowanie inicjatyw, które co do celów lub sposobów w ich osiągnięciu nie były zgodne z nauką Kościoła.

§ 6

Do zadań Caritas należy organizowanie, koordynowanie i kierowanie kościelną akcją charytatywną w Diecezji. Zadanie to obejmuje przede wszystkim:

- 1) pomoc społeczną, w tym pomoc rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywanie szans życia i rozwoju tych rodzin i osób poprzez:
 - a) pomoc rzeczową, żywnościową i finansową, stałą i doraźną, udzielanie zapomóg gotówkowych i rzeczowych na rzecz osób niepełnosprawnych, chorych, niezaradnych życiowo, osób z rodzin dysfunkcyjnych i innych znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej;
 - b) działanie na rzecz seniorów;
 - c) działanie na rzecz rodziny, macierzyństwa, rodzicielstwa, upowszechniania ochrony praw dziecka;
 - d) prowadzenie domów rekolekcyjno-formacyjnych;
 - e) prowadzenie noclegowni, schronisk, domów dla bezdomnych, domów samotnej matki, ośrodków dziennego pobytu, ośrodków adopcyjno-opiekuńczych, ośrodków profilaktyczno-wychowawczych, ośrodków opiekuńczo-wychowawczych, ośrodków interwencji kryzysowej, świetlic środowiskowych, placówek wsparcia dziennego, kuchni dla ubogich, domów pomocy społecznej oraz ośrodków wsparcia;
 - f) promocję zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy lub zagrożonych wykluczeniem społecznym;
 - g) organizowanie i prowadzenie różnego typu poradni oraz organizowanie doraźnej pomocy dla osób fizycznych i instytucji o charakterze charytatywnym w postaci: zapomóg zwrotnych i bezzwrotnych.
 - h) udzielanie pomocy medycznej oraz opieki:
 - chorym i samotnym seniorom w domach oraz ośrodkach pomocy;
 - dzieciom, młodzieży szkolnej i studenckiej;
 - i) prowadzenie ośrodków wypoczynkowych i organizowanie różnych form wypoczynku, jak również udzielanie pomocy finansowej dzieciom i młodzieży z rodzin ubogich, potrzebujących, dysfunkcyjnych, dzieciom i młodzieży polonijnej, dzieciom

i młodzieży niepełnosprawnej, rodzinom wielodzietnym, seniorom, osobom chorym, niepełnosprawnym i potrzebującym;

- j)* organizowanie stałej i doraźnej pomocy sierotom, osobom dotkniętym wypadkami losowymi, klęskami żywiołowymi, epidemiami, konfliktami zbrojnymi w kraju i za granicą, seniorom, chorym, niedostosowanym społecznie i wszystkim innym potrzebującym w formie finansowej i rzeczowej (w tym m.in. zakup odzieży, artykułów gospodarstwa domowego, pościeli i innych niezbędnych do życia rzeczy);
- k)* wspieranie zdolnych i ubogich dzieci oraz zdolnej i ubogiej młodzieży przez różne programy stypendialne organizowane przez Caritas Polska lub firmy z nią współpracujące.

2) działalność w zakresie profilaktyki, ochrony i promocji zdrowia poprzez:

- a)* zakładanie, prowadzenie i dofinansowanie ośrodków opieki medycznej stacjonarnej i ambulatoryjnej:
 - niepublicznych zakładów opieki zdrowotnej;
 - zakładów pielęgnacyjno-opiekuńczych, opiekuńczo-leczniczych, opiekuńczo-rehabilitacyjnych;
 - ośrodków rehabilitacyjnych stacjonarnych, ambulatoryjnych i dziennego pobytu;
 - placówek podstawowej opieki zdrowotnej i poradnictwa specjalistycznego;
 - ośrodków terapeutycznych i leczenia uzależnień;
 - hospicjów stacjonarnych i domowych;
 - stacjonarnych placówek leczniczych;
 - punktów pomocy doraźnej i transportu sanitarnego i innych podobnych stałych dzieł na terenie Diecezji Legnickiej;
- b)* organizowanie doraźnej pomocy medycznej o charakterze charytatywnym, szczególnie opieki nad chorymi i samotnymi osobami starszymi w domach i ośrodkach pobytu stacjonarnego;
- c)* udzielanie darowizn wszelkiego rodzaju oraz dotacji dla instytucji i podmiotów których statutowym zadaniem jest ochrona i profilaktyka zdrowia.

3) działania na rzecz osób niepełnosprawnych poprzez:

- a)* prowadzenie placówek wykonujących rehabilitację społeczną, medyczną i zawodową osób niepełnosprawnych, w tym zakładów pracy chronionej, ośrodków rehabilitacyjnych, zakładów aktywności zawodowej, warsztatów terapii zajęciowej, środowiskowych domów samopomocy, ośrodków dziennego pobytu, placówek integracji społecznej, mieszkań chronionych i mieszkań treningowych;

- b)* wspieranie i utrzymywanie kontaktu zarówno z osobami niepełnosprawnymi lub chorymi, jak i ich rodzinami;
 - c)* ułatwianie aktywności społecznej osób niepełnosprawnych, chorych lub niezaradnych życiowo, w tym zapobieganie wykluczeniu tych osób;
 - d)* organizowanie warsztatów, imprez integracyjnych, pielgrzymek, wycieczek dla osób niepełnosprawnych i ich opiekunów;
 - e)* pomoc finansową i rzeczową osobom niepełnosprawnym (w tym m.in. dofinansowanie do leków, turnusów rehabilitacyjnych i wypoczynkowych, zakupu sprzętu rehabilitacyjnego oraz leczenia).
- 4)* działalność w zakresie krajoznawstwa oraz wypoczynku dzieci i młodzieży, kultury, sztuki, ochrony dóbr kultury i tradycji, upowszechniania kultury fizycznej i sportu, ekologii i ochrony zwierząt oraz ochrony dziedzictwa przyrodniczego;
 - 5)* podtrzymywanie tradycji narodowej, pielęgnowanie polskości oraz rozwój świadomości narodowej, obywatelskiej i kulturowej;
 - 6)* działalność charytatywną na rzecz mniejszości narodowych;
 - 7)* działalność w zakresie nauki, edukacji, oświaty i wychowania;
 - 8)* działania na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijanie kontaktów i współpracy między społeczeństwami;
 - 9)* promocję i organizację wolontariatu;
 - 10)* przeciwdziałanie uzależnieniom i patologiom społecznym;
 - 11)* działalność wspomagająca technicznie, szkoleniowo, informacyjnie lub finansowo podmioty prowadzące działalność w sferze pożytku publicznego;
 - 12)* udzielanie pomocy ofiarom katastrof, klęsk żywiołowych, konfliktów zbrojnych i wojen w kraju i za granicą;
 - 13)* organizowanie własnych ośrodków terenowych: Zespołów, Kół i Okręgów Caritas;
 - 14)* prowadzenie systematycznej i okazjonalnej formacji wiernych do działalności charytatywnej poprzez organizowanie dni skupienia, rekolekcji, kursów, sympozjów oraz wydawanie biuletynów i innych materiałów informacyjno-edukacyjnych;
 - 15)* organizowanie systematycznego kształcenia i formacji pracowników charytatywnych;
 - 16)* organizowanie i prowadzenie ośrodków naukowych i ośrodków nauczania oraz ośrodków studiów społecznych i socjologicznych;
 - 17)* organizowanie i prowadzenie stałych i okazjonalnych akcji finansujących działalność charytatywną;
 - 18)* organizowanie i prowadzenie własnej działalności gospodarczej, w rozmiarach służących realizacji celów statutowych, z której dochód ostatecznie przeznaczony będzie na działalność statutowo-charytatywną;
 - 19)* utrzymanie łączności i współpracy z Caritas innych Diecezji w Polsce, z Caritas Polska oraz z Caritas Internationalis;

- 20) współdziałanie z działalnością charytatywną i opiekuńczą prowadzoną przez instytucje i organizacje państwowe, samorządowe, zakonne, organizacje wyznaniowe, społeczne, pozarządowe, w tym fundacje i inne osoby prawne i fizyczne.

§ 7

Caritas nie może udzielać pomocy, która miałaby posłużyć pośrednio lub bezpośrednio na spłatę zobowiązań zaciągniętych przez osoby i instytucje ubiegające się o pomoc.

ROZDZIAŁ III

CARITAS JAKO ORGANIZACJA POŻYTKU PUBLICZNEGO

§ 8

1. Caritas – jako Organizacja Pożytku Publicznego – wyodrębnia organizacyjnie i finansowo prowadzoną działalność pożytku publicznego i przeznaczone na tę działalność środki publiczne od środków pozyskiwanych i przeznaczonych na kościelną działalność miłosierdzia.
2. W zakresie działalności pożytku publicznego finansowanej ze środków publicznych, w tym 1% podatku i darowizn podlegających odpisom podatkowym, Caritas oprócz nadzoru i kontroli wewnętrznej podlega kontroli państwowej określonej przepisami prawa.
3. W zakresie kościelnej działalności miłosierdzia, finansowanej ze środków własnych, Caritas podlega nadzorowi i kontroli wewnętrznej określonej przez KPK.

§ 9

1. Caritas może prowadzić odpłatną i nieodpłatną działalność pożytku publicznego.
2. Cały dochód uzyskany w wyniku prowadzenia działalności pożytku publicznego przeznacza się na tę działalność.

§ 10

W dysponowaniu środkami materialnymi Caritas w zakresie działalności pożytku publicznego zabrania się:

- 1) udzielania pożyczek lub zabezpieczania zobowiązań majątkiem Caritas w stosunku do jej pracowników lub wolontariuszy oraz osób, z którymi pracownicy bądź wolontariusze pozostają w związku małżeńskim albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia albo są związani z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli, zwanych dalej „osobami bliskimi”;
- 2) przekazywania i wykorzystywania majątku Caritas na rzecz ich pracowników lub wolontariuszy oraz ich osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, w szczególności jeśli przekazanie to następuje bezpłatnie lub na preferencyjnych warunkach, chyba że wykorzystanie wynika ze statutowego celu organizacji;

- 3) zakupu na szczególnych zasadach towarów lub usług od podmiotów, w których uczestniczą pracownicy Caritas lub wolontariusze oraz ich osób bliskich;
- 4) korzystania z przekazanych darowizn w jakichkolwiek celach nie związanych bezpośrednio z wykonywaniem obowiązków służbowych.

§ 11

Inne kościelne osoby prawne nie ponoszą odpowiedzialności finansowej za zobowiązania Caritas.

ROZDZIAŁ IV WŁADZA NADRZĘDNA

§ 12

Nadrzędną władzą Caritas jest Biskup Legnicki, który:

- 1) powołuje Caritas do istnienia i w razie potrzeby rozwiązuje ją;
- 2) nadaje jej Statut i dokonuje w nim zmian;
- 3) powołuje i odwołuje: Dyrektora oraz, na wniosek Dyrektora, od jednego do dwóch Zastępców Dyrektora i Sekretarza;
- 4) ustala wynagrodzenie Dyrektora oraz, na wniosek Dyrektora, Zastępcy(ów) Dyrektora i Sekretarza;
- 5) powołuje i odwołuje członków Komisji Nadzorczej;
- 6) przyjmuje roczne sprawozdania z działalności i stanu finansów Caritas.

ROZDZIAŁ V DYREKTOR I PRACOWNICY CARITAS

§ 13

1. Organem Caritas jest Dyrektor.
2. Dyrektor może być w każdym czasie odwołany.

§ 14

Do zadań Dyrektora należy w szczególności:

- 1) kierowanie działalnością Caritas i organizowanie, przewidzianych Statutem działania dla zrealizowania celów Caritas;
- 2) zarządzanie funduszami Caritas w granicach określonych niniejszym Statutem i budżetem;
- 3) nabywanie i zbywanie własności, nieruchomości i ruchomości, pod tytułem odpłatnym i darmowym, oraz do zarządu tym mieniem i udzielania w tym zakresie pełnomocnictw; alienacja majątku wymaga zgody Biskupa Legnickiego;

- 4) reprezentowanie jednoosobowo Caritas i występowanie w jej imieniu zgodnie z przepisami prawa i zaleceniami Biskupa Legnickiego;
- 5) przedstawianie Biskupowi Legnickiemu kandydatur na Zastępcę(ów) Dyrektora i Sekretarza;
- 6) zatrudnianie pracowników zgodnie z potrzebami Caritas;
- 7) udzielanie, w uzasadnionych przypadkach, stosownych pełnomocnictw pracownikom Caritas i wydzielonych podmiotów;
- 8) powoływanie terenowych ośrodków Caritas i organizowanie bieżącej współpracy z nimi, w trybie i na zasadach określonych w rozdziale VIII niniejszego Statutu;
- 9) mianowanie i odwoływanie Kierowników terenowych ośrodków Caritas i własnych zakładów działalności gospodarczej;
- 10) powoływanie zakładów i innych jednostek, przewidzianych w niniejszym Statucie;
- 11) powoływanie Rady Caritas Diecezji Legnickiej, jako organu doradczego Dyrektora, w trybie i na zasadach określonych w rozdziale VI niniejszego Statutu;
- 12) przyjmowanie rocznych sprawozdań z działalności charytatywnej i gospodarczej prowadzonej przez podmioty organizacyjnie wydzielone oraz Zespoły, Koła i Okręgi Caritas;
- 13) organizowanie przynajmniej raz do roku – spotkań wszystkich osób kierujących poszczególnymi zakładami i innymi jednostkami, powołanymi zgodnie z niniejszym Statutem oraz księgowych, odpowiadających za prowadzenie finansów ww. zakładów i jednostek;
- 14) powoływanie „Komisji Charytatywnej” w celu rozpatrywania i zatwierdzania wniosków o przyznanie pomocy lub udzielenie wsparcia w zakresie celów i zadań Caritas, wyszczególnionych w § 5 i § 6, której zasady i tryb działania reguluje odrębny Regulamin. Komisja może, ale nie musi przyznać dofinansowania.
- 15) Powoływanie i ustalanie zasad funkcjonowania Centrum Usług Wspólnych Caritas w skład, którego wchodzi:
 - a) radca prawny;
 - b) doradca podatkowy;
 - c) inspektor Ochrony Danych Osobowych;
 - d) specjalista ds. BHP;
 - e) specjalista ds. ochrony ppoż.;
 - f) informatycy;
 - g) inne osoby wyznaczone przez Dyrektora.

Zasady funkcjonowania Centrum Usług Wspólnych (CUW) i odpłatności za świadczone usługi reguluje odrębne Zarządzenie Dyrektora.

§ 15

1. Do zadań Zastępcy Dyrektora należy w szczególności:
 - 1) wspieranie Dyrektora w realizacji jego zadań;
 - 2) zastępowanie Dyrektora w czasie jego nieobecności według kolejności ustalonej przez Dyrektora;
 - 3) reprezentowanie Caritas na podstawie i w zakresie pełnomocnictwa udzielonego przez Dyrektora w imieniu Caritas;
2. W przypadku powołania dwóch Zastępców Dyrektora, jeden z nich pełni funkcję Zastępcy Dyrektora ds. programowych, formacyjnych, charytatywnych i wolontariatu, drugi pełni rolę Zastępcy Dyrektora ds. finansowych;
3. W przypadku, gdy jednym z mianowanych Zastępców jest ksiądz, obejmuje on funkcję Dyrektora DKE i opiekuna duchowego w Ośrodku Edukacyjno-Opiekuńczym „Samarytanin” Caritas Diecezji Legnickiej. W innym przypadku Biskup Legnicki wyznacza Dyrektora DKE, którego zadania wyznacza Statut DKE;
4. Do zadań Zastępcy ds. programowych, formacyjnych, charytatywnych i wolontariatu należy w szczególności:
 - 1) wyszukiwanie, proponowanie i realizacja projektów zgodnych ze Statutem i zatwierdzonych przez Dyrektora;
 - 2) nadzór nad prawidłowym przebiegiem projektów od strony organizacyjnej;
 - 3) nadzór nad właściwym funkcjonowaniem ośrodków charytatywnych i wolontariackich w Diecezji, parafiach, uczelniach, szkołach i innych placówkach;
 - 4) troska o ciągłą formację osób zaangażowanych w dzieła charytatywne i wolontariackie Caritas przez organizowanie spotkań, pielgrzymek, wycieczek, dni skupienia i rekolekcji dla tych osób;
 - 5) systematyczne odwiedzanie poszczególnych ośrodków;
 - 6) nadzór nad właściwym dobrem i funkcjonowaniem kadry kierowników, wychowawców, opiekunów i pracowników fizycznych w organizowanych przez Caritas projektach (m.in. coroczne spotkanie: z okazji Dnia Dziecka, osób niepełnosprawnych w Krzeszowie, na balu osób niepełnosprawnych w Legnicy; ponadto organizowanie kongresów osób niepełnosprawnych oraz spotkań dla wolontariuszy i zaangażowanych w działania charytatywne Caritas), koloniach i zimowiskach dla dzieci oraz wczasach dla osób dorosłych itp.
5. Do zadań Zastępcy ds. finansowych należy w szczególności:
 - 1) pełnienie funkcji głównego księgowego i prowadzenie spraw kadrowych;
 - 2) sprawowanie nadzoru finansowego nad właściwym funkcjonowaniem komórek Caritas a w przypadku stwierdzenia jakichkolwiek nieprawidłowości w którejś z komórek Caritas, w trybie natychmiastowym informowania na piśmie Dyrektora o zaistniałej sytuacji;
 - 3) opracowanie w listopadzie każdego roku programu działalności i preliminarza budżetowego na rok następny;

- 4) przedkładanie Dyrektorowi, do połowy kwietnia sprawozdania finansowego oraz z działalności Caritas za rok ubiegły;
- 5) przyjęcie odpowiedzialności za właściwy przepływ informacji dotyczących finansów w prowadzonych przez Caritas m.in. projektach, działaniach, organizowanych koloniach, wczasach;
- 6) kierowanie i służenie radą od strony finansowej działającym Zespołom i Szkolnym Kołom Caritas;
- 7) pełnienie roli doradczej w podejmowanych przez Dyrektora decyzjach finansowych.

§ 16

1. Sekretarz Caritas jest odpowiedzialny szczególnie za:
 - 1) funkcjonowanie Sekretariatu Caritas;
 - 2) bieżącą korespondencję;
 - 3) archiwum, w którym gromadzi dokumenty i je porządkuje;
 - 4) prowadzenie innych spraw, które określa Regulamin organizacyjny Caritas ustanowiony przez Dyrektora.

§ 17

1. Dyrektor, Zastępca(y), Sekretarz mogą być zatrudnieni na etacie w Caritas, pozostałe osoby pełnią swe funkcje społecznie.
2. Dyrektor może zatrudnić na etacie inne osoby prowadzące sprawy administracyjne i gospodarcze.

§ 18

1. Pracownicy Caritas uczestniczą w misji charytatywnej Kościoła poprzez swą pracę i postawę opartą na etosie miłości bliźniego wynikającym z Ewangelii.
2. Pracownicy Caritas mają obowiązek doskonalenia zawodowego i formacji.
3. Do pracowników Caritas mają zastosowanie prawa i obowiązki zapisane w Kodeksie pracy, Kodeksie Etycznym Pracownika Caritas oraz Kodeksie Etycznym dla Caritas Internationalis.
4. Caritas zobowiązana jest do wybierania swoich pracowników spośród osób, które podzielają, a przynajmniej szanują katolicki charakter dzieł posługi miłości.

§ 19

Wynagrodzenie pracowników Caritas powinno być świadectwem chrześcijańskiej skromności, z uwzględnieniem wymogów sprawiedliwości i koniecznych funkcji zawodowych.

ROZDZIAŁ VI RADA CARITAS

§ 20

1. Rada Caritas Diecezji Legnickiej jest organem doradczym Dyrektora, składającym się z Kierowników Okręgów Caritas i diecezjalnych duszpasterzy: niepełnosprawnych, głuchoniemych, niewidomych, osób uzależnionych, więziennictwa, pracowników medycznych i innych osób, powoływanych okazjonalnie przez Dyrektora.

2. Przewodniczącym Rady Caritas jest Dyrektor.
3. Rada wybiera spośród swoich członków Sekretarza, którego zadaniem jest protokołowanie posiedzeń i pomoc Przewodniczącemu w jej pracach.
4. Radę Caritas zwołuje Przewodniczący dla opiniowania przedstawionych programów działań i projektów budżetowych.
5. Na posiedzenie Rady Caritas Przewodniczący może zaprosić biegłych w omawianych na nim sprawach i wysłuchać ich opinii.
6. Członkowie Rady mają prawo przedstawiania swoich sugestii i projektów przyszłych działań Caritas.

ROZDZIAŁ VII KOMISJA NADZORCZA

§ 21

1. Komisja Nadzorcza Caritas Diecezji Legnickiej składa się z trzech osób powołanych na okres pięciu lat przez Biskupa Diecezjalnego. Członkowie KN CDL pełnią swoje obowiązki do czasu powołania jej nowych członków.
2. Członkowie KN CDL mogą być odwołani w każdym czasie.
3. Członkami KN CDL nie mogą być osoby skazane prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne ścigane z oskarżenia publicznego lub przestępstwo skarbowe.
4. Członkowie KN CDL nie mogą być członkami organu zarządzającego ani pozostawać z nimi w związku małżeńskim, we wspólnym pożyciu, stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości służbowej.
5. Członkowie KN CDL nie pobierają wynagrodzenia z tytułu udziału w pracach Komisji, z wyjątkiem udokumentowanych wydatków związanych z uczestnictwem w pracach KN CDL, w tym kosztów podróży.

§ 22

Do kompetencji Komisji Nadzorczej Caritas należy w szczególności:

- 1) dokonywanie kontroli i oceny całokształtu stanu finansów i działalności Caritas oraz przedstawienie jej do aprobaty Biskupowi Legnickiemu, do dnia 30 czerwca każdego roku, wraz z wnioskami z dokonanej kontroli;
- 2) opiniowanie warunków zatrudnienia w Caritas;
- 3) zatwierdzenie programu działalności i preliminarza budżetu Caritas na rok następny;
- 4) opiniowanie sprawozdań z działalności i stanu finansów Caritas za rok ubiegły;
- 5) wnioskowanie do Dyrektora Caritas Legnickiej o dokonanie audytu zewnętrznego lub wewnętrznego w terminie określonym przez Komisję Nadzorczą.

§ 23

1. Komisja Nadzorcza Caritas zbiera się na posiedzeniach co najmniej dwa razy w roku.
2. KN CDL dokonuje kontroli majątku, ksiąg i gospodarki finansowej Caritas.
3. Wyniki kontroli w formie pisemnej przedstawia w przeciągu miesiąca Biskupowi Legnickiemu.

4. Członkowie KN CDL mogą w każdym czasie żądać od Dyrektora udzielenia pisemnych lub ustnych wyjaśnień o stanie spraw Caritas, jak również okazania dokumentów.

ROZDZIAŁ VIII STRUKTURA TERYTORIALNA CARITAS DIECEZJI LEGNICKIEJ

§ 24

1. Podstawowymi jednostkami organizacyjnymi Caritas są w szczególności:
 - 1) jednostki i placówki realizujące działalność statutową Caritas;
 - 2) Parafialne Zespoły Caritas;
 - 3) Szkolne Koła Caritas;
 - 4) Placówki Specjalistyczne;
 - 5) inne jednostki wspomagające działalność lub strukturę Caritas.
2. Jednostki organizacyjne Caritas powoływane są przez Dyrektora.
3. Strukturę i działalność jednostek organizacyjnych Caritas określają statuty i regulaminy zatwierdzone przez Dyrektora.

§ 25

1. Jeśli szczególne potrzeby charytatywne tego wymagają, mogą powstawać środowiskowe Koła Caritas, zwane dalej Kołami (np. przy szkołach, uczelniach oraz innych instytucjach np.: Zakładach Opieki Leczniczej, Zakładach Aktywności Zawodowej, Warsztatach Terapii Zajęciowej, Środowiskowych Domach Samopomocy, Domach Pomocy Społecznej itp.).
2. Koło działa przy Zespole i we współpracy z nim.
3. Zrównane z nimi, także nazwą, są terenowe ośrodki Caritas działające przy domach zakonnych niezwiązanych bezpośrednio z prowadzeniem parafii.
4. Powstanie Koła musi być zatwierdzone przez Dyrektora.

§ 26

1. W przypadku zaistnienia kilku Parafialnych Zespołów w danym rejonie i istnienia realnej potrzeby, może powstać ośrodek koordynacyjny i pośredniczący, zwany Okręgiem Caritas.
2. O potrzebie powstania Okręgu Caritas i jego siedzibie decyduje Dyrektor.

ROZDZIAŁ IX
ŚRODKI MATERIALNE CARITAS

§ 27

1. Caritas ma prawo posiadania, nabywania, zbywania, użytkowania i zarządzania majątkiem ruchomym i nieruchomym oraz występowania przed władzami państwowymi, sądami i osobami trzecimi dla obrony i reprezentacji swoich praw.

§ 28

1. Środki materialne na działalność Caritas pochodzą w szczególności z następujących źródeł:
 - 1) z darowizn, zapisów, spadków itp.;
 - 2) z ofiar i zbiórek pieniężnych i w naturze;
 - 3) z ustalonego subsydium z Diecezji;
 - 4) z nieruchomości i mienia ruchomego, stanowiących własność Caritas względnie przez nią użytkowanego oraz z obrotu tym majątkiem z zachowaniem przepisów kan. 1292 § 1 KPK;
 - 5) z odpisów podatkowych na cele statutowo-charytatywne;
 - 6) z własnej działalności gospodarczej: wytwórczej, handlowej, usługowej, szkoleniowej, itp. oraz z fundacji i stowarzyszeń;
 - 7) z funduszy i udziałów pochodzących z fundacji, spółek, zakładów wytwórczych i usługowych itp.
 - 8) z subwencji i dotacji.

§ 29

W dysponowaniu środkami materialnymi Caritas wypełnia wolę ofiarodawców, zgodnie z przepisami kan. 1267 § 3 KPK oraz przestrzega przepisów prawa polskiego i kanonicznego, w szczególności kanonów: 1282, 1284 § 1 i 1290 KPK

§ 30

1. Program działalności i preliminarz budżetowy Caritas na rok następny powinien być przedstawiony KN CDL do dnia 31 października każdego roku.
2. Sprawozdanie z działalności i stanu finansów Caritas za rok ubiegły powinno być przedstawione KN CDL do dnia 31 maja każdego roku.

§ 31

1. W razie likwidacji Caritas środki finansowe uzyskane z działalności pożytku publicznego Caritas zobowiązana jest przekazać zgodnie z przepisami prawa państwowego.
2. W razie likwidacji Caritas pozostały majątek – uwzględniając wolę ofiarodawców – przechodzi na własność Diecezji.

ROZDZIAŁ X
POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 32

Caritas Diecezji Legnickiej patronuje **św. Jadwiga Śląska**, a świętem patronalnym jest liturgiczny dzień 16 października.

§ 33

Caritas Diecezji Legnickiej używa prawnie zastrzeżonych: nazwy – Caritas Diecezji Legnickiej, w skrócie Caritas Legnica oraz symbolu przedstawiającego czerwony, równoramienny krzyż z potrójnymi promieniami falistymi, wychodzącymi z każdego wewnętrznego kąta między ramionami krzyża oraz białymi literami Caritas, wpisanymi we wnętrzu krzyża w stylizowaną formę serca.

§ 34

Caritas Diecezji Legnickiej używa pieczęci podłużnej i okrągłej. Pieczęć podłużna zawiera: nazwę statutową, adres siedziby, numer telefonu i faksu, NIP i REGON. Pieczęć okrągła zawiera: w środku – symbol Caritas oraz napis w otoku: Caritas Diecezji Legnickiej.

§ 35

Caritas przetwarza dane osobowe zgodnie z wymogami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016).

§ 36

1. Statut Caritas Diecezji Legnickiej został przyjęty i zatwierdzony przez Biskupa Legnickiego na mocy Dekretu z dnia 16.04.1992 roku, Nr 75/92
2. Statut został znowelizowany Dekretem Biskupa Legnickiego Nr 495, z dnia 25.03.2004 roku.
3. Kolejnej nowelizacji dokonano w oparciu o Dekret Biskupa Legnickiego Nr 611/09, z dnia 16.04.2009 roku.
4. Kolejnej nowelizacji dokonano w oparciu o Dekret Biskupa Legnickiego Nr 2024/2018, z dnia 16.10.2018 roku.

+ Zbigniew KIERNIKOWSKI
BISKUP LEGNICKI

Legnica, dnia 16.10.2018 roku